

# LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS EN LA EMPRESA

The background features a stylized illustration of three hands, one in the center and two on the sides, all rendered in a light, semi-transparent blue color. The hands are positioned as if they are holding or supporting a thick, dark blue chain that runs vertically through the center of the image. The chain consists of several interlocking rectangular links. The overall aesthetic is clean and modern, with a strong blue color palette.

**CCOO**



# **LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS EN LA EMPRESA**

**Luis Collado García - María José Romero Rodenas  
Encarna Tarancón Pérez - Francisco Trillo Párraga**

© Luis Collado García, M<sup>a</sup> José Romero Rodenas, Encarna Tarancón Pérez y  
Francisco Trillo Párraga

Edición: julio 2014.

Edita: Editorial Bomarzo SL  
c/ Dionisio Guardiola 1, 4<sup>o</sup>  
02002 Albacete (España)  
editorialbomarzo@ono.com  
www.editorialbomarzo.es

Quedan rigurosamente prohibidas, sin la autorización escrita del titular del "Copyright",  
bajo las sanciones establecidas en las leyes, la reproducción total o parcial de esta obra por  
cualquier medio o procedimiento, comprendidos la reprografía y el tratamiento informático,  
y la distribución de ejemplares de ella mediante alquiler.

Impreso en España.

ISBN: 978-84-15923-43-5

D.L.: AB 230-2014

Maquetación: Juan Gómez Rubio

Diseño de la colección: Javier Hidalgo Romero

Impreso: Gráficas Goyza S.L.

## CONTENIDO

<b>1. LIBERTAD SINDICAL Y MAYOR REPRESENTATIVIDAD</b> .....	<b>19</b>
1. La larga marcha por el reconocimiento de la Libertad Sindical .....	19
2. El reconocimiento constitucional de la Libertad Sindical.....	19
3. La Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS).....	22
4. Ámbito subjetivo del derecho de sindicación.....	23
5. Contenido de la Libertad Sindical. Libertad Sindical individual y colectiva .....	25
5.1. Libertad sindical individual.....	25
5.2. Libertad sindical colectiva .....	27
5.2.1. Libertad sindical colectiva de organización.....	27
5.2.2. Libertad sindical colectiva de actuación.....	27
6. La mayor representatividad sindical .....	28
6.1. Sindicatos más representativos a nivel estatal.....	29
6.2. Mayor representatividad a nivel de Comunidad Autónoma .....	29
6.3. Representatividad “simple” en un ámbito funcional o territorial determinado .....	30
6.4. Funciones de la mayor y simple representatividad sindical .....	30
CONCEPTOS BÁSICOS .....	32
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	33
<b>2. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA</b> .....	<b>35</b>
1. Introducción.....	35
2. El modelo dual de representación en la empresa .....	35
3. La representación sindical en la empresa: secciones sindicales y delegados de la sección sindical.....	37
3.1. La sección sindical de empresa o centro de trabajo .....	37
3.1.1. Concepto y naturaleza jurídica .....	37
3.1.2. Ámbito de la sección sindical .....	38
3.1.2.1. Sección sindical de empresa o de centro de trabajo .....	39
3.1.2.2. Secciones sindicales intercentros .....	39
3.1.2.3. Sección sindical de grupo de empresas .....	40
3.1.2.4. Secciones sindicales en las Administraciones públicas. Las secciones sindicales mixtas .....	41
3.1.3. Clases de secciones sindicales en función de la implantación o del nivel de representatividad del sindicato .....	42
3.1.3.1. Secciones sindicales de los sindicatos con implantación en la empresa .....	42
3.1.3.2. Secciones sindicales de los sindicatos más representativos .....	43

3.1.3.3. Secciones sindicales de otros sindicatos no incluidas en los apartados anteriores .....	43
3.1.4. Estructura y funcionamiento de las secciones sindicales.....	44
3.1.5. Duración y extinción de la sección sindical .....	44
4. Delegados y delegadas sindicales .....	45
4.1. Delegados sindicales elegidos conforme a la LOLS.....	45
4.1.1. El cómputo de la plantilla, salvo mejora por convenio, ha de venir referido al centro de trabajo y no a la empresa.....	47
4.1.2. Cómputo de la plantilla del centro de trabajo incluyendo los trabajadores temporales que aunque ya no presten servicios en la empresa, han trabajado en el año anterior a la elección o designación de delegados sindicales .....	47
4.1.3. Pérdida de la condición de delegado sindical por reducirse la plantilla a menos de 250 trabajadores .....	48
4.2. Representantes o portavoces de la sección sindical que no tienen atribuida la condición de delegados sindicales en los términos del artículo 10 LOLS .....	49
5. Trabajadores que ocupan cargos electivos a nivel estatal, autonómico o provincial en los sindicatos más representativos .....	49
6. Representantes sindicales que intervienen en la negociación colectiva.....	50
CONCEPTOS BÁSICOS .....	52
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	53
<b>3. LA REPRESENTACIÓN LEGAL O UNITARIA DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA .....</b>	<b>55</b>
1. Concepto de representación legal o unitaria de los trabajadores .....	55
2. Órganos de representación legal de los trabajadores en el centro de trabajo .....	55
2.1. Delegados/as de personal .....	55
2.2. Comité de empresa .....	55
2.2.1. Comité de centro de trabajo .....	56
2.2.2. Comité conjunto .....	56
2.2.3. Comité de grupo de empresas .....	57
2.3. Incidencia de las variaciones de plantilla en la representación legal o unitaria de los trabajadores .....	57
3. Comité intercentros .....	58
4. Comité de empresa europeo.....	59
5. Representación unitaria del personal funcionario en las Administraciones públicas .....	60
5.1. Normativa reguladora .....	60
5.2. Unidades electorales del personal funcionario .....	61
5.3. Órganos de representación unitaria de los funcionarios y número de representantes .....	61

5.3.1. Delegados de personal .....	61
5.3.2. Juntas de personal.....	62
5.4. Procedimiento de elección, cobertura de vacantes y reglas especiales para la promoción de elecciones parciales .....	62
6. Representación especializada en materia preventiva .....	63
6.1. Delegados/as de prevención .....	64
6.1.1. Concepto .....	64
6.1.2. Número de delegados de prevención .....	64
6.1.3. Designación .....	65
6.1.3.1. Regla general.....	65
6.1.3.2. Incidencia de la negociación colectiva en la designación .....	65
6.1.3.3. Elección directa por los trabajadores.....	66
6.1.3.4. Ámbito de la designación .....	66
6.1.3.5. Criterio mayoritario o proporcional para la designación de los delegados de prevención.....	66
6.2. Comité de seguridad y salud laboral .....	67
6.2.1. Concepto .....	67
6.2.2. Integrantes del comité de seguridad y salud.....	68
6.2.3. Comité intercentros de seguridad y salud .....	68
CONCEPTOS BÁSICOS .....	69
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	70

#### **4. CONSTITUCIÓN DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA ..... 71**

1. Constitución de las secciones sindicales y elección de delegados/as de la sección sindical.....	71
1.1. Sujetos legitimados .....	71
1.2. Requisitos exigibles para la constitución de la sección sindical .....	72
1.3. Procedimiento de constitución de la sección sindical.....	74
1.4. Disolución de la sección sindical.....	75
2. Nombramiento de los delegados y delegadas de la sección sindical y, en general de los cargos representativos de la sección sindical.....	75
3. Constitución de los órganos de representación legal o unitaria de los trabajadores, de carácter colegiado.....	76
3.1. Comité de empresa .....	76
3.2. Comité intercentros .....	76
3.2.1. Requisitos para su constitución .....	76
3.2.2. Número de representantes que integran el comité intercentros .....	77
3.2.3. Composición del comité intercentros .....	77
3.2.3.1. Sujetos facultados para designar los componentes del comité intercentros .....	77
3.2.3.2. Requisitos para ser elegido miembro del comité intercentros.....	78

3.2.3.3. Sobre la posibilidad de que las candidaturas promocionadas por un grupo de trabajadores sin adscripción sindical accedan al comité intercentros .....	79
3.2.3.4. Reparto del número de miembros del comité intercentros entre las distintas opciones sindicales.....	80
3.2.4. Alteración por convenio colectivo de los criterios legales para la composición del comité intercentros.....	81
3.3. Comité de empresa europeo .....	82
3.3.1. Ámbito de constitución .....	82
3.3.2. Procedimiento de constitución del comité de empresa europeo.....	82
3.3.2.1. Iniciación del procedimiento negociador .....	82
3.3.2.2. Constitución de la comisión negociadora .....	83
3.3.2.3. Funcionamiento de la comisión negociadora y funciones de la misma .....	84
3.3.2.4. Acuerdo de la comisión negociadora y la dirección central de la empresa .....	84
3.3.2.5. Disposiciones subsidiarias para la constitución del comité de empresa europeo .....	85
3.3.3. Composición del comité de empresa europeo.....	85
4. Constitución del comité de seguridad y salud laboral.....	86
CONCEPTOS BÁSICOS .....	87
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	88

<b>5. FUNCIONAMIENTO INTERNO DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA: ADOPCIÓN DE ACUERDOS .....</b>	<b>91</b>
1. Funcionamiento interno de los órganos de representación unitaria .....	91
1.1. Delegados de personal .....	91
1.2. Funcionamiento del comité de empresa .....	92
1.2.1. Exigencias contenidas en el Estatuto de los Trabajadores.....	92
1.2.1.1. Nombramiento de presidente y secretario .....	93
1.2.1.2. Reglamento de funcionamiento del comité de empresa .....	93
1.2.1.3. Mayorías exigibles para la adopción de acuerdos.....	95
1.2.1.4. Periodicidad de las reuniones.....	95
1.2.2. Otras exigencias relativas al funcionamiento del comité de empresa no reguladas expresamente en el Estatuto de los Trabajadores .....	96
1.2.2.1. Funcionamiento en pleno y en comisiones .....	96
1.2.2.2. Delegación del voto en favor de otro miembro del comité.....	97
1.2.2.3. Convocatoria de las reuniones del comité .....	97
1.3. Funcionamiento de los órganos de representación unitaria en las Administraciones públicas .....	98



1.4. Comité intercentros.....	99
1.5. Comité de empresa europeo .....	100
2. Funcionamiento interno de los órganos de representación sindical .....	101
2.1. La sección sindical.....	101
2.2. Los delegados sindicales.....	102
3. Funcionamiento del comité de seguridad y salud laboral.....	103
CONCEPTOS BÁSICOS .....	105
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	106

## **6. MEDIOS INSTRUMENTALES PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN REPRESENTATIVA:**

<b>CRÉDITO HORARIO Y RÉGIMEN JURÍDICO DEL LIBERADO SINDICAL.....</b>	<b>107</b>
1. Medios instrumentales para el ejercicio de la función representativa.....	107
2. Crédito horario.....	107
2.1. Normativa reguladora .....	107
2.2. Concepto de crédito horario .....	108
2.3. Titularidad del crédito horario .....	108
2.3.1. Representantes unitarios y sindicales.....	108
2.3.2. Delegados de prevención.....	109
2.3.3. Comité de empresa europeo y representante de los trabajadores en el marco de un procedimiento alternativo de información y consulta .....	110
2.4. Duración del crédito horario de los representantes unitarios y sindicales.....	110
2.5. Acumulación del crédito horario .....	111
2.6. Utilización del crédito horario.....	112
2.7. Preaviso y justificación del crédito horario.....	113
2.8. Retribución del crédito horario.....	114
2.9. Control del uso del crédito horario .....	114
2.10. Control del uso horario por los trabajadores representados y por el empleador .....	115
2.10.1. Control por los trabajadores.....	115
2.10.2. Control del uso del crédito horario por el empleador .....	115
3. Régimen jurídico del liberado sindical.....	116
3.1. Origen legal del liberado sindical .....	116
3.2. La distinta protección jurídica de los trabajadores liberados de prestación de servicios, en función del origen de su situación .....	118
3.3. La garantía del liberado sindical a no sufrir perjuicios retributivos o profesionales por el ejercicio de sus funciones .....	119
3.3.1. La garantía del liberado sindical a no sufrir perjuicios económicos por el ejercicio de sus funciones.....	119
3.3.1.1. Regla general: derecho a percibir la misma retribución que en la situación de activo.....	119

3.3.1.2. Supuestos concretos de lesión del derecho por el impago de determinados conceptos retributivos al liberado sindical.....	120
3.3.1.3. Improcedencia del abono de conceptos extrasalariales y horas extraordinarias .....	121
3.3.2. Garantía a no sufrir perjuicios de carácter profesional .....	122
CONCEPTOS BÁSICOS .....	124
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	125

## **7. OTROS MEDIOS INSTRUMENTALES PARA EL EJERCICIO DE FUNCIONES SINDICALES: PERMISOS, EXCEDENCIAS Y ACCESO A CENTRO DE TRABAJO. DERECHO DE INFORMACIÓN**

<b>Y DE REUNIÓN SINDICAL .....</b>	<b>127</b>
1. Permisos.....	127
1.1. Permisos retribuidos de los representantes sindicales que participan en las comisiones negociadoras de los convenios colectivos .....	127
1.1.1. Facultad del sindicato para designar sus representantes en la comisión negociadora del convenio colectivo, con independencia de que ocupen o no cargo representativo en su centro de trabajo .....	127
1.1.2. Aplicación del artículo 9.2 LOLS tanto a los representantes sindicales como a los unitarios (delegados y miembros del comité de empresa) que intervienen en la negociación colectiva.....	128
1.1.3. El tiempo invertido por los representantes unitarios o sindicales en la negociación colectiva no se resta de la duración del crédito horario reconocido al amparo del art. 68 ET (unitarios) o art. 10.3 LOLS (sindicales) .....	128
1.1.4. El crédito reconocido en el art. 9.2 LOLS abarca no sólo a los períodos de negociación en sentido estricto, sino también al tiempo invertido en reuniones preparatorias, asambleas informativas, viajes, etc.....	129
1.1.5. La retribución de los trabajadores que intervienen en la negociación y están afectados por el convenio se ha de realizar como tiempo de trabajo.....	130
1.1.6. El no reconocer o respetar adecuadamente el crédito horario para la negociación colectiva supone vulnerar el derecho de libertad sindical.....	130
1.2. Permisos no retribuidos .....	131
2. Excedencia por funciones sindicales .....	132
2.1. Excedencia voluntaria por motivos sindicales .....	133
2.2. Excedencia forzosa por el ejercicio de funciones sindicales .....	133
3. Asistencia y acceso a los centros de trabajo .....	135
3.1. Titularidad del derecho .....	136

3.2. Contenido del derecho .....	136
3.3. Requisitos .....	138
4. Derecho a recibir y a distribuir información sindical o de interés laboral y social .....	138
4.1. Derecho a recibir información sindical .....	138
4.2. Derecho a distribuir información entre los trabajadores .....	139
4.2.1. Distribución de información por los representantes unitarios.....	139
4.2.2. Distribución de información sindical por parte de los afiliados al sindicato .....	140
5. Derecho de reunión sindical.....	140
5.1. Legitimación para efectuar la convocatoria de reunión sindical .....	141
5.2. Requisitos de la convocatoria.....	142
5.3. Desarrollo de la reunión sindical y asistencia de personas ajenas a la empresa.....	142
CONCEPTOS BÁSICOS .....	144
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	145

## **8. DERECHO DE ASAMBLEA, LOCAL DE REUNIONES Y TABLÓN DE ANUNCIOS ..... 147**

1. Derecho de asamblea .....	147
1.1. Titularidad del derecho de asamblea .....	147
1.2. Sujetos legitimados para llevar a cabo la convocatoria.....	148
1.3. Requisitos de la convocatoria de la asamblea.....	149
1.4. Obligación del empresario de ceder el lugar de trabajo para celebración de la asamblea.....	150
1.5. Tiempo de su celebración .....	151
1.6. Presidencia de la asamblea.....	151
1.7. Sistema de adopción de acuerdos .....	151
1.8. Régimen jurídico especial de la asamblea revocatoria .....	152
2. Local para actividades .....	153
2.1. Derecho a local por los representantes unitarios .....	153
2.1.1. Empresas que vienen obligadas a proporcionar local adecuado.....	153
2.1.2. Características del local .....	154
2.1.3. Utilización exclusiva o compartida del local.....	156
2.1.4. Discrepancias entre las partes sobre las condiciones y requisitos del local puesto a disposición.....	157
2.2. Derecho a local por las representaciones sindicales.....	158
2.2.1. Secciones sindicales con derecho a local, empresas obligadas a proporcionarlo y condiciones de los locales .....	158
2.2.2. Incumplimiento por parte de las empresas de facilitar el local a las secciones sindicales .....	158
3. Tablón de anuncios.....	159

3.1. Requisitos y características del tablón de anuncios.....	159
3.2. Régimen de disponibilidad.....	160
3.3. Conflictos con el empresario en la utilización del tablón de anuncios .....	161
CONCEPTOS BÁSICOS .....	162
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	163

## **9. DERECHOS DE INFORMACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ..... 165**

1. El derecho de información en materia de contratación laboral.....	165
1.1. Importancia de la intervención sindical en el control y seguimiento de la contratación laboral.....	165
1.2. Derechos de información de los representantes de los trabajadores en materia de contratación laboral .....	167
1.2.1. Titularidad del derecho a recibir información en materia de contratación .....	167
1.2.1.1. Representantes legales de los trabajadores en la empresa .....	168
1.2.1.2. Representación sindical en la empresa .....	168
1.2.1.3. El sindicato como titular del derecho de información en materia de contratación laboral.....	169
1.2.1.4. Singularidades de la titularidad del derecho de información en materia de empleo y contratación del personal funcionario .....	169
1.2.2. Contenido del derecho de información en materia de contratación.....	170
1.2.2.1. Entrega de la copia básica de los contratos a los representantes de los trabajadores.....	170
1.2.2.1.1. Contratos con relación a los cuales es obligatoria la copia básica .....	170
1.2.2.1.2. Contenido de la copia básica.....	172
1.2.2.1.3. Procedimiento de entrega de la copia básica .....	172
1.3. Información en materia de contratos de puesta a disposición realizados con empresas de trabajo temporal.....	173
1.4. Otros derechos de información de los representantes de los trabajadores en materia de empleo y contratación .....	173
2. Otros derechos de información de los representantes de los trabajadores.....	174
2.1. Información sobre supuestos de subcontratación.....	174
2.2. Información en materia de sucesión y transmisión de empresas.....	175
2.3. Información sobre modificación de condiciones laborales de los trabajadores, a instancia de la empresa .....	176
2.3.1. Realización de trabajos de grupo profesional inferior.....	176
2.3.2. Traslados individuales y modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter individual.....	177

2.4. Información sobre las sanciones impuestas a los trabajadores por faltas muy graves.....	177
2.5. Información sobre extinciones de contratos de trabajo por causas objetivas.....	178
2.6. Información sobre la situación económica y financiera de la empresa.....	179
2.7. Información sobre la realización de horas extraordinarias y de horas complementarias por los trabajadores contratados a tiempo parcial.....	180
2.8. Información en materia de Seguridad Social .....	180
2.9. Informaciones en materia de siniestralidad laboral .....	181
2.10. Otras informaciones a facilitar a los representantes de los trabajadores .....	181
3. Derechos específicos de información de los delegados de prevención .....	181
CONCEPTOS BÁSICOS .....	183
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	184

## **10. DERECHOS DE AUDIENCIA, CONSULTA, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES. LA EMISIÓN DE INFORMES ..... 185**

1. Derecho de audiencia de los representantes de los trabajadores .....	185
1.1. Audiencia previa al despido o a la imposición de sanciones a trabajadores afiliados .....	185
1.2. Audiencia a los delegados sindicales previa a la adopción de medidas de carácter colectivo que afecten a los trabajadores en general y a los afiliados a su sindicato en particular .....	188
1.3. Trámite de audiencia y emisión de informe en los expedientes disciplinarios seguidos contra otros representantes de los trabajadores .....	188
1.4. Informe previo a la ejecución de determinadas medidas empresariales .....	189
1.4.1. Reestructuraciones de plantilla y ceses totales o parciales, definitivos o temporales de aquélla .....	189
1.4.2. Reducciones de jornada .....	190
1.4.3. Traslado total o parcial de las instalaciones .....	190
1.4.4. Planes de formación profesional de la empresa .....	191
1.4.5. Implantación o revisión de sistemas de organización y control de trabajo.....	191
1.4.6. Estudio de tiempos, establecimiento de sistema de primas e incentivos y valoración de puestos de trabajo.....	192
1.5. Emisión de informe previo a la elaboración del calendario laboral .....	192
1.6. Emisión de informes para el reconocimiento de categoría profesional superior.....	192
2. Derecho de consulta de los representantes de los trabajadores .....	193
2.1. Caracteres del derecho de consulta .....	193
2.2. Supuestos que exigen consulta previa a los representantes unitarios o sindicales de los trabajadores .....	194

2.2.1. Procedimiento de regulación de empleo: extinción y suspensión de contratos y reducción temporal de la jornada de trabajo.....	194
2.2.2. Traslados colectivos .....	196
2.2.3. Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo de carácter colectivo .....	197
2.2.4. Sucesión de empresas .....	199
2.3. Consulta previa a los delegados de prevención .....	200
3. Competencias de vigilancia y control de los representantes de los trabajadores .....	200
3.1. Control y vigilancia en materia de prevención de riesgos laborales.....	200
3.2. Vigilancia sobre cumplimiento de normas vigentes en materia laboral, Seguridad Social y empleo .....	202
CONCEPTOS BÁSICOS .....	203
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	204
<b>11. DERECHOS DE NEGOCIACIÓN: CONVENIOS COLECTIVOS Y ACUERDOS DE EMPRESA .....</b>	<b>205</b>
1. Los convenios colectivos de trabajo.....	205
1.1. Clases de convenios colectivos .....	205
1.1.1. Acuerdo o convenio marco .....	205
1.1.2. Acuerdos marco sobre materias concretas .....	206
1.1.3. Convenios colectivos propiamente dichos .....	206
1.2. Sujetos legitimados para la negociación de convenios colectivos .....	207
1.2.1. Legitimación para negociar convenios colectivos de empresa.....	207
1.2.2. Legitimación para negociar convenios de ámbito inferior a la empresa .....	209
1.2.3. Legitimación para negociar convenios de ámbito superior a la empresa .....	209
1.3. Eficacia general o limitada de los convenios colectivos.....	210
1.4. Modificaciones más significativas introducidas por la reforma laboral de 2012.....	213
1.4.1. Concurrencia de convenios: preferencia aplicativa del convenio de empresa sobre los convenios de ámbito superior.....	213
1.4.2. Vigencia del convenio colectivo y ultractividad del mismo.....	213
1.4.3. Supuestos de inaplicación del convenio colectivo .....	214
2. Acuerdos o pactos de empresa .....	215
2.1. Concepto .....	215
2.2. Sujetos legitimados para negociar acuerdos de empresa.....	216
2.3. Tipología de los acuerdos de empresa.....	217
2.3.1. Acuerdos subsidiarios del convenio colectivo.....	217
2.3.2. Acuerdos que ponen fin a los periodos de consulta .....	219
2.3.3. Acuerdos sobre solución de conflictos.....	222

2.4. Eficacia de los acuerdos de empresa.....	223
CONCEPTOS BÁSICOS .....	225
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	226

## **12. LOS DERECHOS DE HUELGA Y DE MANIFESTACIÓN ..... 227**

1. El derecho de huelga.....	227
1.1. Concepto .....	227
1.2. Modalidades de huelga en función de los objetivos perseguidos.....	228
1.2.1. Huelga política.....	228
1.2.2. Huelga de solidaridad o apoyo .....	229
1.2.3. Huelga contra convenio o huelga novatoria .....	229
1.2.3.1. La ilegalidad de la huelga, en principio, sólo es de aplicación para los convenios en vigor que no hayan sido objeto de denuncia.....	230
1.2.3.2. Legalidad de la huelga durante la vigencia del convenio, cuando ésta tiene por objeto reclamar una determinada interpretación del mismo.....	230
1.2.3.3. Legalidad de la huelga durante la vigencia del convenio cuando lo pretendido con la convocatoria sea ajeno a lo negociado en el convenio .....	231
1.2.3.4. Legalidad de la huelga convocada como respuesta de los trabajadores al incumplimiento del convenio por parte de la empresa.....	231
1.2.3.5. Legalidad de la huelga convocada para modificar el contenido del convenio durante su vigencia, o para adaptar su contenido a normas internacionales ratificadas por España .....	231
1.2.3.6. Legalidad de la huelga que pretende forzar la negociación de materias que no quedaron definitivamente cerradas en el convenio colectivo y que fueron relegadas a una negociación posterior.....	232
1.3. Modalidades de huelga en función de la forma en que se ejercita el derecho.....	233
1.3.1. Huelga con abandono del centro de trabajo .....	233
1.3.2. Huelga con ocupación del centro de trabajo.....	233
1.3.3. Huelgas rotatorias, estratégicas y de celo .....	234
1.3.4. Huelgas intermitentes.....	235
1.3.5. Huelga indefinida y huelga por tiempo determinado.....	235
1.4. Titularidad del derecho de huelga .....	235
1.5. Procedimiento para el ejercicio del derecho de huelga .....	236
1.5.1. Actuaciones previas a la convocatoria.....	236

1.5.2. Convocatoria de la huelga: sujetos legitimados .....	237
1.5.3. Preaviso de la huelga.....	238
1.5.4. El comité de huelga .....	240
1.5.5. Los servicios de mantenimiento y seguridad .....	242
1.5.6. Publicidad de la huelga: los piquetes informativos y la información sobre la huelga.....	243
1.5.7. Prohibición del esquirolaje .....	244
1.6. Límites al derecho de huelga: mantenimiento de los servicios esenciales para la comunidad .....	245
1.6.1. Concepto de servicios esenciales .....	246
1.6.2. Garantía de los servicios esenciales: servicios mínimos .....	246
1.7. Finalización de la huelga .....	247
1.7.1. Desistimiento.....	247
1.7.2. Acuerdo o pacto de las partes en conflicto .....	247
1.7.3. Arbitraje obligatorio.....	248
1.8. Efectos de la huelga .....	248
2. Derecho de manifestación .....	248
2.1. Concepto y regulación.....	248
2.2. Convocatoria de la manifestación.....	249
2.3. Requisitos de la convocatoria.....	249
2.4. Prohibición o propuesta de modificación del recorrido por la autoridad gubernativa .....	251
CONCEPTOS BÁSICOS .....	252
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	253

<b>13. CONFLICTOS COLECTIVOS Y PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL. ACTUACIONES ANTE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO .....</b>	<b>255</b>
1. El conflicto colectivo .....	255
1.1. Concepto .....	255
1.2. Clases de conflictos colectivos .....	255
2. Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos .....	256
2.1. Proceso especial de conflicto colectivo .....	256
2.1.1. Legitimación activa.....	256
2.1.2. Formas de iniciar el proceso de conflicto colectivo de trabajo. La conciliación previa.....	258
2.1.3. Efectos de la sentencia recaída en el proceso de conflicto colectivo .....	259
3. Procedimiento administrativo de conflicto colectivo .....	259
4. Procedimientos de solución extrajudicial de conflictos colectivos .....	260
4.1. Los Acuerdos de Solución Extrajudicial de Conflictos .....	260
4.2. Materias sometidas al V Acuerdo sobre solución autónoma de conflictos laborales.....	261



4.3. Ámbitos que permiten el sometimiento a los procedimientos previstos en el V Acuerdo de solución autónoma de conflictos laborales .....	261
4.4. Procedimientos de solución de conflictos .....	262
4.4.1. El procedimiento de mediación.....	262
4.4.2. El procedimiento de arbitraje .....	263
4.5. Extensión de los procedimientos de solución extrajudicial a las Administraciones públicas .....	263
5. Acuerdos interprofesionales autonómicos sobre solución extrajudicial de conflictos .....	264
6. Actuación de la Inspección de Trabajo .....	264
CONCEPTOS BÁSICOS .....	267
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	268
<b>14. GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES.....</b>	<b>269</b>
1. Ámbito personal de las garantías .....	269
2. Ámbito temporal de las garantías .....	270
3. Contenido de las garantías.....	273
3.1. Apertura de expediente contradictorio en el supuesto de sanciones por faltas graves o muy graves.....	273
3.2. Ejercicio del derecho de opción en los supuestos de despido improcedente .....	274
3.3. Prioridad de permanencia en la empresa en los supuestos de suspensión del contrato o extinción por despido colectivo y en los despidos objetivos por amortización de puesto de trabajo .....	276
3.4. Prioridad de permanencia en los supuestos de movilidad geográfica .....	277
3.5. Protección frente a los actos del empresario que supongan discriminación basada en el ejercicio de su función representativa.....	278
3.5.1. Derecho a no ser despedido o sancionado por el ejercicio de actividades representativas .....	278
3.5.2. Derecho a no ser discriminado en su promoción económica o profesional .....	279
3.5.3. Derecho a la no modificación de las condiciones de trabajo por razón del cargo representativo .....	280
3.5.4. Otras conductas discriminatorias o lesivas del derecho de libertad sindical.....	281
3.6. Derecho a expresar libremente sus opiniones en materias concernientes a la esfera de su representación .....	281
CONCEPTOS BÁSICOS .....	283
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	284

<b>15. LA DURACIÓN DEL MANDATO REPRESENTATIVO .....</b>	<b>285</b>
1. Representantes unitarios.....	285
1.1. Prórroga del mandato representativo hasta tanto no se celebren nuevas elecciones .....	285
1.2. Incidencia en el mandato representativo del cambio de afiliación sindical.....	285
1.2.1. Regla general: el cambio de afiliación o la baja en el sindicato no afecta en el mandato representativo.....	286
1.2.2. Supuestos excepcionales en los que el cambio de afiliación o la pérdida de la condición de afiliado producen la extinción del mandato representativo.....	286
1.2.3. El cambio de afiliación de quien aparece como suplente en la candidatura, permite su exclusión de la misma y la cobertura de una vacante que se hubiera producido .....	287
1.3. Mandato representativo y suspensión del contrato de trabajo.....	288
1.4. Efectos de la improcedencia o nulidad del despido sobre el mandato representativo, cuando la sentencia de instancia es objeto de recurso.....	289
1.5. Representantes elegidos durante la tramitación del procedimiento de despido de otros representantes que es declarado improcedente por sentencia firme .....	290
1.6. Cambio de centro de trabajo del representante a petición propia o por decisión del empresario .....	291
1.7. Cambio de titularidad de la empresa y mandato representativo .....	291
1.8. Dimisión del representante.....	292
1.9. Revocación de los representantes .....	293
1.10. Sustitución de vacantes.....	294
2. Representantes sindicales .....	294
CONCEPTOS BÁSICOS .....	295
SENTENCIAS DE INTERÉS .....	296